

Présentation de sensibilisation de la Légion

– **Fondation EDI**

Reconnaissance territoriale

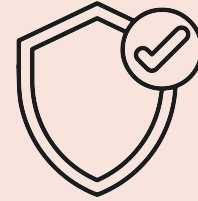
Nous reconnaissons humblement que les terres sur lesquelles nous participons aujourd'hui sont les territoires ancestraux et traditionnels de nombreuses communautés autochtones, qui prennent soin de cette terre depuis des temps immémoriaux.

Nous reconnaissons et honorons également l'histoire longue et souvent négligée des Premières Nations, des Inuit et des Métis qui ont servi - et qui continuent de servir - dans les Forces armées canadiennes et la GRC. Les membres autochtones des forces militaires ont défendu ce pays en temps de guerre et de paix, souvent tout en faisant face à des obstacles à la reconnaissance, au traitement équitable et aux bénéfices qui leur avaient été promis.

Dans l'esprit de mémoire, de respect et de réconciliation, nous nous engageons à apprendre de cette histoire et à créer des espaces où tous les vétérans, les familles et les membres de la communauté se sentent bien accueillis, valorisés et soutenus.

Une partie des bénéfices de cet atelier sera donnée à True North Aid, une organisation dédiée à fournir un soutien humanitaire aux communautés autochtones du Nord.

Systeme de valeurs



Espace Sécurisé



Espace Courageux



Espace Présent.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

01

Découvrir ce que sont l'équité, la diversité et l'inclusion, ainsi que leur lien avec la vision et la mission de la Légion

02

Explorer comment nous pouvons affirmer que « un vétéran est un vétéran est un vétéran » tout en accueillant les différences

03

Développer des compétences pratiques pour favoriser un environnement inclusif, accueillant et équitable pour tous

Qu'est-ce que l'EDI?



Qu'est-ce que l'EDI?

Empowered.



© EMPOWERED. WWW.LIVEMPOWERED.CA

ILLUSTRATION BY: SAN TRIEU + DANIELLE JOSEPH
AT FUNCTION CREATIVE CO. WWW.HELLOFUNCTION.COM

Présentation de sensibilisation de la Légion - Fondation EDI



Qu'est-ce que l'EDI?

Empowered.



Équité : tout le monde a-t-il accès?



Diversité: qui est à la table ?



Inclusion: tout le monde se sent-il bienvenu ?

L'ordre dans lequel la diversité, l'inclusion et l'équité sont présentées est intentionnel. Il a été choisi à des fins narratives, afin de soutenir l'analogie du dîner utilisée tout au long du programme. L'acronyme EDI est utilisé de façon constante comme référence principale, et l'équité y est délibérément mise en avant.

“

La diversité, c'est qui est dans la salle. L'équité, c'est à quel point la salle est juste. L'inclusion, c'est de savoir si les gens sentent qu'ils y ont leur place.

Nous avons besoin de ces trois éléments pour que la mission de la Légion rejoigne vraiment tous ceux qu'elle sert.

NOTRE MISSION

Servir les vétérans, ce qui inclut Les membres Forces armée canadienne (FAC) ainsi que leurs familles, promouvoir le Souvenir et servir nos communautés et notre pays.

Pourquoi l'EDI est-elle importante ?





1920s - 1950s

La génération fondatrice

Première Guerre mondiale et Seconde Guerre mondiale, vétérans et vétéranes de la guerre de Corée

Principalement blancs, hommes, d'origine européenne

Principalement vétérans et vétéranes de conflits à l'étranger

Les expériences communes vécues pendant la guerre ont façonné la culture des branches



1960s - 1980s

L'ère de l'expansion

Vétérans et vétéranes de la Guerre froide, opérations de maintien de la paix (OMP)

Diversification graduelle de la participation

L'adhésion s'est étendue à tous les membres des FAC/GRC, réservistes et leurs familles

Les branches sont devenues des centres sociaux locaux ancrés dans la tradition



1990s - 2010s

La cohorte moderne du service

Maintien de la paix, opérations intérieures, Afghanistan

La diversité au sein de la Légion a probablement augmenté durant cette période, reflétant les changements observés au sein de la population des Forces armées canadiennes et des Vétérans et vétéranes au Canada.

Inclusion de tous les citoyens canadiens et d'autres parcours non traditionnels

Plus urbains, professionnels et diversifiés au niveau générationnel



2020 - 2040

La Légion émergente

Services diversifiés : cyber, intérieurs, coalitions mondiales

Les vétérans et vétéranes et membres reflètent de plus en plus la diversité du Canada

Modèle large, intégré à la communauté

Attente d'espaces inclusifs et psychologiquement sécuritaires

Soutenir et développer les jeunes Canadiens

**À mesure que la Légion a ouvert ses
portes à plus de personnes — différentes
générations, formes de service et
membres de la communauté — **que
pensez-vous que l'organisation a gagné ?****

Taux de discrimination à travers le Canada



25 %	Personnes en situation de handicap
30 %	Femmes
30 %	Jeunes adultes (18-34)
36 %	Personnes non-binaires
40 %	Personnes autochtones
50 %	Personnes noires
51 %	Personnes racialisées

Source: [Statistics Canada](#), Future Skills Centre, Environics & Diversity Institute [Experiences of Discrimination at Work](#) et [Women and Gender Equality Canada](#)

Oppression à travers le Canada



39 %

Les personnes 2SLGBTQIA+ rapportent avoir subi de la violence ou d'autres formes de discrimination

30 %

53% des plaintes totales reçues par la Commission des droits de la personne entre 2015 et 2020 concernaient la race ou la religion (augmentation de 53%).

Source: Canadian Poverty Institute, Veterans House Canada et Stats Canada (2021)

Oppression à travers le Canada



25 %

Les peuples autochtones vivent dans la pauvreté, comparativement à 11% de la population non autochtone.

4 %

Les personnes vivant sans abri sont des vétérans

Source: [Canadian Human Rights Commission](#) and [Women and Gender Equality Canada](#)

L'important avantage économique

Empowered.



Les organisations avec des stratégies EDI percutantes sont :

22 % Plus productive

3X Plus susceptibles d'être performantes

36 % Plus innovantes et agiles

40 % Plus susceptibles d'avoir une bonne réputation

50 % Plus susceptibles d'attirer et de retenir les talents

Qu'est-ce que la diversité ?



**Un vétéran est un vétéran est un
vétéran.**

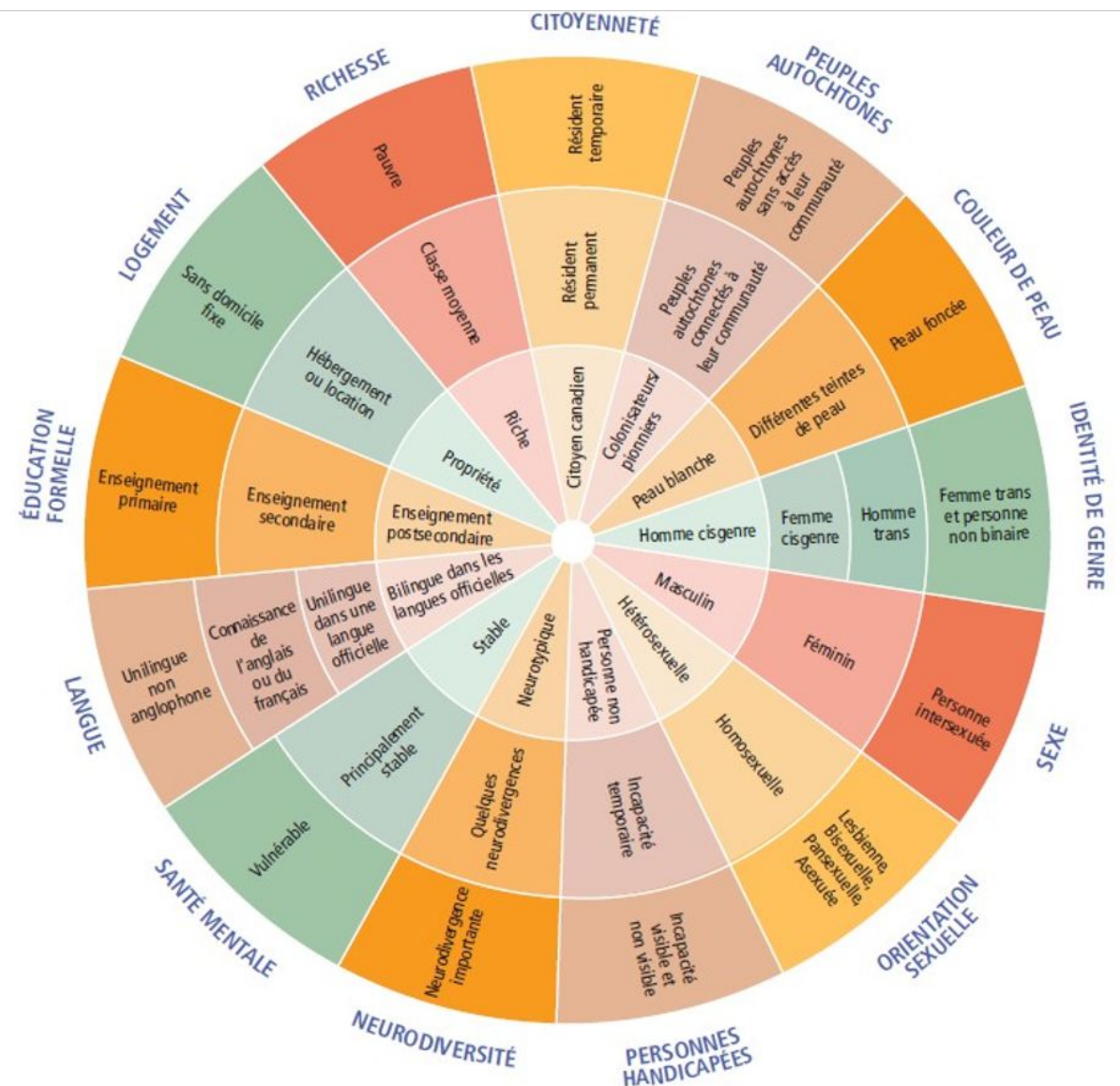
Que signifie cela pour vous?

Notre communauté en expansion

Empowered.



Comprendre les identités



Source: [IRCC Anti-Racism Strategy 2.0](#)

Comprendre les identités



Intersectionnalité :

L'idée que les personnes ont plusieurs identités en même temps, et que ces identités, ensemble, façonnent leurs expériences.

Masquage:

Quand quelqu'un cache ou minimise une partie de son identité pour s'intégrer ou se sentir accepté

Tokenisme:

Quand une personne d'un groupe sous-représenté est mise en avant ou isolée et finit par être perçue comme représentant l'ensemble de ce groupe.

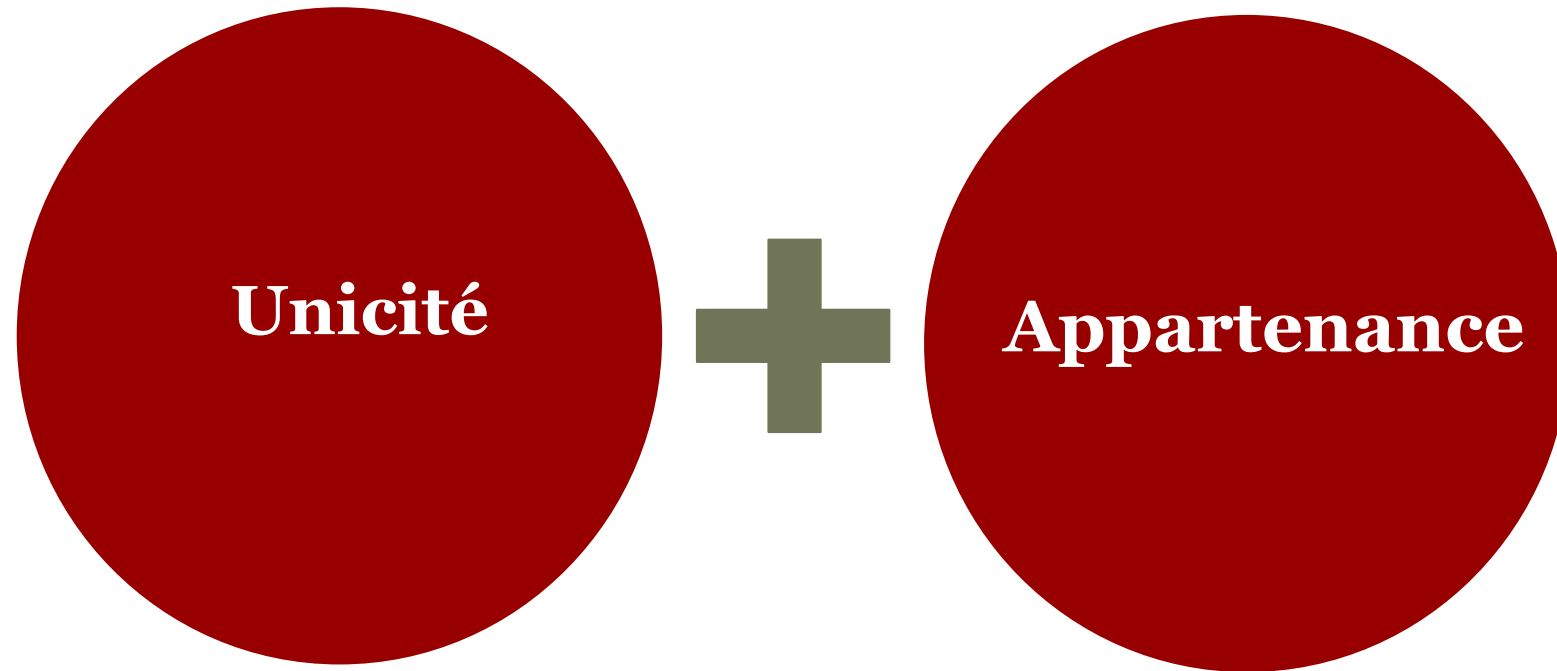
La Pause

<<5:00>>

Qu'est ce que l'inclusion?



La formule d'inclusion



En pensant à votre propre branche ou communauté de la Légion **qu'est-ce qui vous aide à vous sentir unique et à avoir le sentiment d'appartenir à une même famille ?**

Promouvoir l'inclusion : Actions alliance

Adapté de: Karen Catlin: [Des alliés plus efficaces : des actions quotidiennes pour créer des lieux de travail inclusifs et stimulants](#) (Better Allies Press, 2019)

1

Parrainage

Augmente la visibilité

- Parle de l'expertise + de l'impact
- Recommande
- Partage les aspirations professionnelles

2

Défendre

Passe au second plan

- Se soumet aux autres avec humilité
- Défend la représentation
- Cède sa place

3

Amplifier

Amplifie les voix

- Donne le crédit
- Renforce les points
- Offre une plateforme

4

Défense des intérêts

Construit un soutien

- Fournit des informations
- Mène des présentations
- Collabore et cite les auteurs

5

Intègre

Lutte contre les inégalités

- Combat les préjugés
- Remet en question les systèmes, les politiques et les pratiques
- Passe à l'action

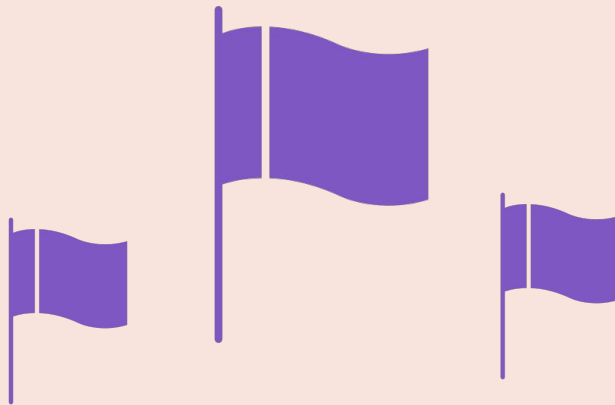
6

L'écoute active

Crée un espace sécurisant

- Crée un espace sécurisant
- Croit les expériences des autres
- Valide
- Offre un espace de confiance

Drapeaux violets



Lever un drapeau

- 1 **Demandez** ce qu'ils veulent dire
- 2 Partager un **autre point de vue**

Répondre à un drapeau

- 1 **Savourez** l'instant
- 2 **Écoutez** et posez des questions
- 3 Engagez-vous à **faire mieux**

Facilitateurs de conversation : Transformer le malaise en discussion

“Ce n’est pas ce que
je voulais dire”

“Tu exagères”

“Passons à autre
chose”



“Merci de l’avoir signalé.
Pourriez-vous nous dire
comment cela a été perçu”

“Je n’avais pas réalisé cet
impact. Pourrions-nous en
parler ?”

“Prenons un instant,
j’aimerais comprendre.”

PRACTICE

Lors d'une réunion de section, les membres se présentent autour d'une table. Une femme, portant des médailles, s'apprête à se présenter.

Un autre membre l'interpelle :

« C'est formidable que vous soyez parmi nous ! Ces médailles appartiennent-elles à votre mari ou à votre père ? »

La femme sourit poliment et répond :

« Non, elles sont à moi. » Elle reste silencieuse pour le reste de la réunion.

→ Comment réagissez-vous ?



PRACTICE

Une Branche locale mobilise des bénévoles pour un prochain événement organisé à l'occasion du Jour du Souvenir, et un membre autochtone de la Légion partage une idée :

« Je pense qu'il serait significatif d'inclure une reconnaissance territoriale et une purification par la fumée avant l'événement. C'est une façon importante pour moi de témoigner mon respect envers ma communauté. »

Quelqu'un répond:

« Je ne pense pas que ce soit approprié ici. Ce n'est pas vraiment ce que nous faisons dans notre section. »

→ Comment réagissez-vous ?



PRACTICE

Lors d'une conversation informelle à la succursale, des membres partagent des histoires sur leur service. Un vétéran plus jeune mentionne son expérience lors d'un déploiement plus récent.

Un autre membre rit et dit :

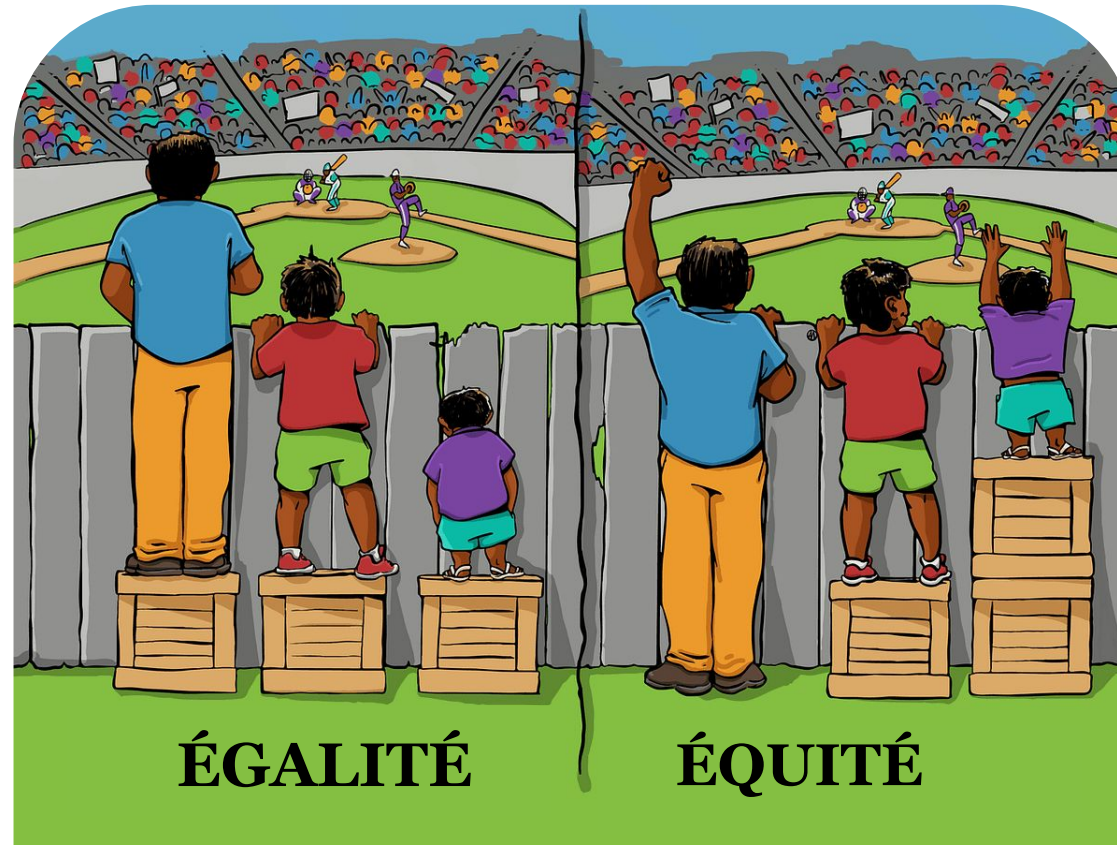
"Ce n'est pas comme le vrai service que certains d'entre nous ont connu dans le temps."

Le groupe ricane, mais le vétéran plus jeune se tait.

➔ *Comment réagissez-vous ?*



Qu'est-ce que l'équité?



Équité et égalité

Empowered.

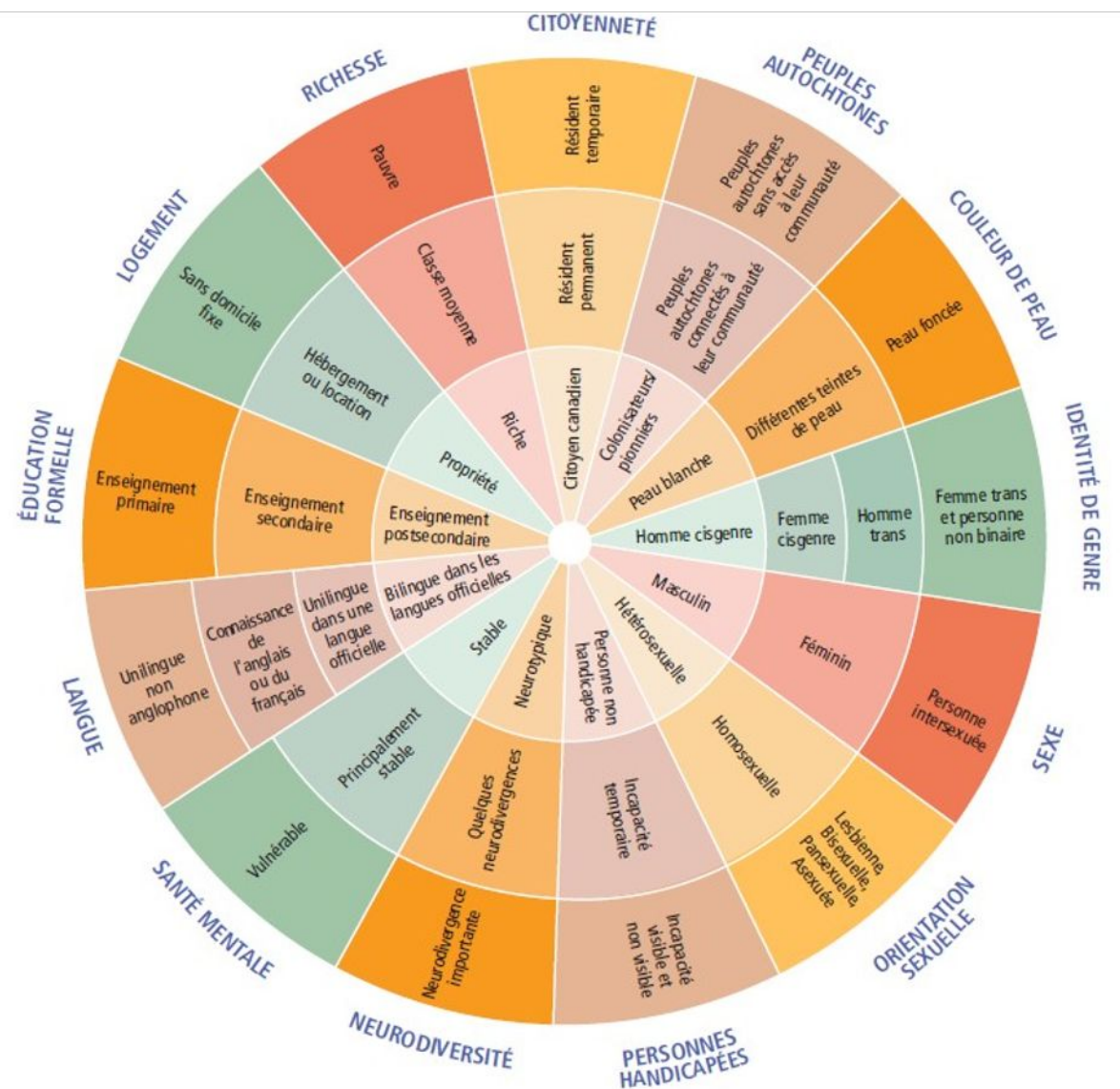


“

Le privilège ne réside pas dans les avantages et les privilèges. C'est l'absence d'obstacles et de barrières.

Marie Beecham

Comprendre les identités



Dans quels domaines les membres de la Légion pourraient-ils rencontrer des difficultés ?

Discussion en petits groupes

<<4:00>>

Une filiale de la Légion organise une cérémonie du Souvenir et une soirée conviviale.

La filiale précise : « Tous les bénévoles doivent assister aux réunions de planification en personne, tous les mardis à 19 h. Toute absence entraînera l'impossibilité d'occuper un poste à responsabilité. »

1. Cette règle est-elle égale pour tous ?
2. Est-elle équitable ?
3. Qui pourrait-elle désavantager involontairement ?
4. Que pourrait faire différemment la branche pour garantir l'équité tout en répondant aux besoins opérationnels ?

“Il ne s’agit jamais de baisser la barre,
mais **seulement** de réduire les préjugés”

- *Brooke Graham*

Empowered.



Promouvoir l'EDI à la Légion royale canadienne

Présentation de sensibilisation de la Légion - Fondation EDI



Prochaines étapes

- Poursuite du déploiement de ce programme en français et en anglais jusqu'en novembre.
- Une courte vidéo pédagogique sera lancée lors du congrès d'août.
 - Disponible en français et en anglais.
 - Documents de questions-réponses à l'appui.
 - Webinaires de questions-réponses en septembre et octobre



Fondements de l'EDI: Récapitulatif

1. L'EDI contribue à renforcer la mission de la Légion

L'équité, la diversité et l'inclusion permettent à la Légion de demeurer accueillante, pertinente et accessible dans un contexte en constante évolution.

2. Chaque personne porte une diversité d'identités et d'expériences

La diversité renvoie aux expériences uniques de chacun, qui influencent la manière dont les individus se sentent au sein d'une communauté.

3. L'inclusion élargit notre communauté

L'inclusion se construit lorsque chacun peut apporter ses expériences uniques tout en se sentant accueilli, respecté et lié à la communauté de la Légion.

Fondements de l'EDI : Récapitulatif

- 4. L' être Juste signifie la justice, et non simplement traiter tout le monde de la même façon**
Parfois, traiter tout le monde de manière identique peut involontairement créer des obstacles. L'équité permet de s'assurer que chacun dispose d'une occasion équitable de participer et de contribuer.
- 5. Les signaux violets nous aident à repérer les moments où quelqu'un pourrait être exclu**
Une simple question ou un point de vue différent peut contribuer à maintenir un espace respectueux.
- 6. Les petites actions façonnent la culture de la Légion**
La façon dont nous accueillons les gens, partageons les occasions et interagissons les uns avec les autres fait toute la différence.

Un enseignement ou une idée tirée de la formation d'aujourd'hui

Un enseignement ou une idée tirée de la formation d'aujourd'hui



Merci!

hello@livempowered.ca
livempowered.ca